

Silvia del Pilar López Hernández

Universidad Veracruzana: Maestra en Salud Pública
Comunicación en Salud. Cédula 6575953

UNAM: Licenciada en Psicología. Cédula 1938905

Información de contacto

Teléfono celular: 5527-233600

Correo electrónico: silvialophernandez@gmail.com

RFC: LOHS 681024

APTITUDES

- Trabajo en equipo.
- Orientación a resultados.
- Planeación y programación de actividades.
- Visión estratégica.
- Actitud proactiva.
- Alta responsabilidad.
- Coordinación de equipo.
- Comunicación asertiva.

TEMAS DE INTERÉS

- Psicología educativa y social.
- Equidad de género.
- Monitoreo, evaluación y seguimiento.
- Derechos humanos.
- Estadísticas descriptivas y análisis de información.
- Capacitación en temas de motivación, derechos y desarrollo humano.
- Salud pública.
- Norma Mexicana NMX-R-086-SCFI-2015.
- NOM-035-STPS-2018.

CONOCIMIENTOS

- Promoción de la salud y prevención de enfermedades.
- Administración y gestión para la capacitación.
- Capacitadora en temas de Cultura organizacional (clima laboral, corresponsabilidad y prevención de violencia).
- Estadísticas descriptivas.
- Monitoreo y evaluación de proyectos.
- Derechos humanos.
- Perspectiva de género.
- Violencia de Género.
- Comunicación asertiva.
- Diseño de cursos de capacitación.
- Acompañamiento a grupos de trabajo.

EXPERIENCIA LABORAL

Abril de 2014 a diciembre de 2020

Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

- Procesamiento y análisis de datos (estadística descriptiva).
- Desarrollo de informes periódicos.
- Cultura Institucional para la Igualdad (capacitación y promoción en: clima organizacional, corresponsabilidad, violencia).
- Gestión y administración de la capacitación.
- Tutora de cursos en línea.
- Coordinación de equipo de trabajo.
- Monitoreo, evaluación y sistematización de información.
- Diagnósticos epidemiológicos de problemas de salud, con perspectiva de género.
- Análisis de indicadores del Presupuesto de Egresos de la Federación, de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Se llevaron a cabo las siguientes funciones

- 2015 Brindar monitoreo y seguimiento al Anexo 13 sobre las acciones del Programa de Cultura Institucional para la Igualdad de las unidades administrativas, órganos desconcentrados y descentralizados de la Secretaría de Salud. Elaborar reportes e informes periódicos sobre las actividades realizadas por estas Unidades y Órganos durante 2015, así como actualizar el sistema de información periódicamente."
- 2016 Coordinar, monitorear y brindar seguimiento al Programa de Cultura Institucional para la igualdad (PCI), así como acompañar en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la Secretaría de Salud, durante 2016
- 2017. Acompañar a unidades de salud y Servicios Estatales de Salud, designados, a proponer, monitorear y acompañar en actividades relacionadas con: acciones en materia de cultura institucional para la igualdad y acciones para la certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación.
- 2018 Fortalecer las acciones de Cultura Institucional en la Secretaría de Salud, para: desarrollar las acciones en materia de Cultura Institucional en la SS, Integrar los informes y sistematización de las actividades mensuales y trimestrales.
- 2019 Fortalecer las Acciones de Cultura institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud (SS): integrar informes y sistematización de las actividades mensuales y trimestrales en materia de CII de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la SS, y desarrollar estrategias y acciones en materia de cultura institucional para la igualdad (CII) en la SS.

Enero a marzo de 2013

Health Digital Systems

Capacitación a personal de salud y administrativo del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado, para la implementación del Expediente Clínico Electrónico.



Mayo a diciembre de 2012

Secretaría de Educación Pública. Subdirección de Prevención y Capacitación. Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género

- Jefa de materiales de capacitación.
- Prevención primaria y secundaria de la violencia de género en diferentes ámbitos de la vida de mujeres y hombres que laboran en el sector central de la SEP.
- Diseño de cursos de capacitación presenciales para personal operativo.
- Intervenciones con personal de mandos superiores y medios.
- Evaluación de procesos de capacitación.

Enero 2010 a diciembre de 2015

Red Nacional "Cómplices por la equidad"

Integrante de esta red profesional constituida por mujeres y hombres de los sectores académico, sociedad civil y público. Las actividades desarrolladas se relacionaron con el tema de masculinidades, así como con la importancia de la participación de los hombres en la construcción de una sociedad justa.

Septiembre - diciembre de 2009

Instituto Veracruzano de las Mujeres

"Estrategia para incidir en la muerte materna en los municipio de alta incidencia de la Jurisdicción Sanitaria VIII de la Secretaría de Salud de Veracruz". Las actividades desarrolladas se centraron en identificar factores de riesgo y determinantes sociales de muertes maternas.

1999 a 2007

Sociedad civil.

Salud y Género A.C. - Xochiquetzal Centro de Estudios Sociales A.C.

- Responsable del área evaluación y sistematización, diseño y seguimiento de plan de evaluación de proyectos.
- Cofundadora y coordinadora del programa para mujeres que viven en situación de violencia.
- Coordinadora del Programa D, materiales educativos para sensibilizar a jóvenes en homofobia y diversidad sexual.
- Colaboradora del Programa M, sobre el desarrollo de materiales educativos para trabajar empoderamiento, educación y salud con mujeres jóvenes.
- Integrante del Comité por una Maternidad sin Riesgos en el estado, como AC.
- Capacitación en temas de desarrollo y derechos humanos.
- Trabajo comunitario en temas de: empoderamiento de mujeres, salud de mujeres y hombres jóvenes, prevención de muerte materna.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

- Windows
- Office
- Bases de datos en programa SPSS, estadísticas descriptivas

IDIOMAS

- Inglés, comprensión de lectura
- Portugués, comprensión de lectura

REFERENCIAS

- Lic. Claudia Peña Cabrera
228 144 7899
- Mtra. Alejandra Oyosa Romero
551 954 0588
- Dr. Benno de Keijzer
228 105 8756

Silvia López Hernández



“2015, AÑO DEL GENERALÍSIMO JOSÉ MARÍA MORELOS Y PAVÓN”

CNEGSR-CA- S/N -2015

MÉXICO, D.F. A 30 DE ABRIL DE 2015.

ASUNTO: OFICIO ADJUDICACIÓN

C. SILVIA DEL PILAR LÓPEZ HERNÁNDEZ
UNIÓN NO. 130, COL. LA CRUZ, DEL.
IZTACALCO, C.P. 08310, MÉXICO, D.F.

Por este medio me permito informarle que en relación a su cotización S/N, de fecha 16 de abril de 2015, correspondiente a la Subcontratación de servicios con terceros para brindar monitoreo y seguimiento al Anexo 13 sobre las acciones del Programa de Cultura Institucional para la Iguala de la unidades administrativas, órganos desconcentrados y descentralizados de la Secretaría de Salud. Elaborar reportes e informes periódicos sobre las actividades realizadas por estas Unidades y Órganos durante 2015, así como actualizar el sistema de información periódicamente.

Al respecto, con fundamento en el artículo 42, último párrafo de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, se le comunica que se ha aceptado la cotización antes mencionada, por lo que se dará inicio a los trámites necesarios para la formalización del contrato correspondiente.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

C.P. MARÍA LUISA SOLÍS JUÁREZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS
HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES
Y ENCARGADA DEL DESPACHO DE LA
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

C.C.P. LIC. RICARDO JUAN GARCÍA CAVAZOS.- DIRECTOR GENERAL.- PRESENTE.

CLASIFICACIÓN: 4C.1
ANTECEDENTE: S/A

ELABORÓ: GVB/KAPM





“2016, AÑO DEL NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA PENAL”

MÉXICO, D.F. A 25 DE ENERO DE 2016

ASUNTO: PETICIÓN DE OFERTAS

C. SILVIA DEL PILAR LÓPEZ HERNÁNDEZ
UNIÓN #130
COL. LA CRUZ, DELEG. IZTACALCO
C.P. 08310, MÉXICO, D.F.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva como Órgano Desconcentrado de la Secretaría de Salud del Gobierno Federal, requiere para sus actividades de suministro, arrendamiento y/o prestación de servicios, mismas que se encuentran reguladas por la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su Reglamento, obtener información para contratar bajo las mejores condiciones disponibles para el Estado.

En este sentido, y en términos de lo previsto en el artículo 2 fracción X de la LAASSP, usted ha sido identificada por este ente público, como posible prestadora de servicio y/o proveedora.

Por lo antes mencionado y con el objeto de conocer: a).- la existencia bienes, arrendamientos o servicios a requerir en las condiciones que se indican; b).- posibles proveedores a nivel nacional o internacional, y c).- el precio estimado de lo requerido, nos permitimos solicitar su valioso apoyo a efecto de proporcionarnos una cotización de los bienes y/o servicios y/o arrendamientos descritos en el documento anexo.

Dicha cotización se requiere que la remita en documento de la empresa y/o persona física y/o persona física con actividad empresarial, debidamente firmada a la siguiente dirección: Homero 213 piso 7, Colonia Chapultepec Morales, Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11570, México, Distrito Federal, y que sea dirigida a la Mtra. Norma Angélica San José Rodríguez, Directora de Género y Salud.

Mucho agradeceré que en su respuesta se incluya: Lugar, fecha de cotización y vigencia de la misma y datos de contacto de la persona que la suscribe.

Para el caso de dudas, comentarios y/o aclaraciones, remitirlas a los correos: norma.sanjose@salud.gob.mx y/o gonzalo.medina@salud.gob.mx.

“2016, AÑO DEL NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA PENAL”

La fecha límite para presentar la cotización es de 3 días hábiles posteriores a la notificación del presente.

NOTA: Vencido el plazo de recepción de cotizaciones, este Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, con fundamento en lo previsto en el artículo 26 de la LAASSP, definirá el procedimiento a seguir para la contratación, el cual puede ser: Licitación Pública, Invitación a Cuando Menos Tres Personas y/o Adjudicación Directa, mismo que se informará a las personas que presentaron su cotización.

Este documento no genera obligación alguna para la dependencia o entidad.

Para efectos de control interno, en el caso de no recibir respuesta o manifestar un inconveniente o imposibilidad, se procederá a hacer la anotación respectiva en nuestros registros, circunstancias que deberán ser consideradas al momento de definir el tipo de procedimiento de contratación.

Para formular su cotización, se deberá considerar los siguientes aspectos:

- 1.- Los datos de los bienes, arrendamientos o servicios a cotizar los cuales se especifican en el anexo de la solicitud de cotización.
- 2.- Condiciones de entrega: de conformidad a lo establecido en el anexo de la solicitud de cotización.
 - Entregas parciales con una vigencia máxima (fechas o plazo) del 3 de febrero al 25 de noviembre de 2016.
 - El lugar de entrega será: de conformidad a lo establecido en el anexo de la solicitud de cotización.
- 3.- Considerar en su cotización que el pago es a los 20 días naturales posteriores a la entrega de la factura, previa entrega de los bienes o prestación de los servicios a satisfacción.
- 4.- Señalar en su caso, el porcentaje del anticipo N/A.
- 5.- El porcentaje de garantía de cumplimiento N/A.
- 6.- Penas convencionales por atraso en la entrega de servicios será del 2.5% por cada día natural de atraso, hasta el 20% de los servicios prestados.

“2016, AÑO DEL NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA PENAL”

- El archivo adjunto de especificaciones técnicas se hace consistir en 5 fojas.

7.- En su caso, los métodos de prueba que empleará el ente público para determinar el cumplimiento de las especificaciones solicitadas.

- Normas que deben de cumplirse: N/A.
- Registros Sanitarios o Permisos Especiales, en su caso: N/A.

8.- Origen de los bienes (nacional o país de importación): N/A.

9.- En caso de bienes de importación la moneda en que cotiza: N/A.

10.- En caso de que el proceso de fabricación de los bienes requeridos sea superior a 60 días, señale el tiempo que correspondería a su producción: N/A.

11.- En su caso, especificar si el costo incluye:

- Instalación.
- Capacitación.
- Puesta en marcha.

12.- Otras garantías que se debe considerar, indicar el o los tipos de garantía, o de responsabilidad civil señalando su vigencia: N/A.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.



La **Mtra. Norma Angélica San José Rodríguez**, Directora de Género y Salud suscribe el presente documento **por ausencia de la Dra. Aurora del Río Zolezzi, Directora General Adjunta de Equidad de Género** del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, con fundamento en los Artículos 16 Fracción XXI y 55 del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud, Publicado en el Diario Oficial del Día 19 de Enero de 2004.

AURORA DEL RÍO ZOLEZZI
DIRECTORA GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GÉNERO

C.C.P. DR. RICARDO JUAN GARCÍA CAVAZOS.- DIRECTOR GENERAL DEL CNEGRS.
MTRA. NORMA ANGÉLICA SAN JOSÉ RODRÍGUEZ.- DIRECTORA DE GÉNERO Y SALUD.
LIC. GONZALO MEDINA HIDALGO.- COORDINADOR ADMINISTRATIVO.
HÉCTOR RAÚL RODARTE BOCARDO.- JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES.

ANTECEDENTE: S/A
SECCIÓN/SERIE: 6C.4

ELABORÓ: JRR

REVISÓ: Y VALIDÓ: RASJR



ANEXO TÉCNICO

OBJETO DE LA CONTRATACIÓN

Coordinar, monitorear y brindar seguimiento al Programa de Cultura Institucional para la igualdad (PCI), así como acompañar en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la Secretaría de Salud, durante 2016.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL OBJETO DE LA CONTRATACIÓN

NO. DE PARTIDA	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	UNIDAD DE MEDIDA
1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar un programa de actividades específicas para implementar las acciones que lleven a cumplir con el objeto de contratación. 2. Elaborar un plan de trabajo anual que incluya actividades a realizar por las APCISS 2016. 3. Brindar acompañamiento, monitoreo y seguimiento a las actividades de las Acciones que promueven la cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud 4. Formular y recomendar propuestas de acciones afirmativas y/o políticas públicas con base en el diagnóstico situacional de cultura institucional de la SS, para reducir las brechas de desigualdad mediante la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer institucional en las Unidades de la SS. 5. Elaborar y proponer contenidos, mensajes y productos con perspectiva de género, no sin discriminación en el marco de derechos humanos para la promoción y consolidación de la Cultura Institucional en la Secretaría de Salud. 6. Coordinar la elaboración de reportes e informes periódicos sobre las actividades de las APCISS. 	Servicio

PLAZO, LUGAR Y CONDICIONES DE ENTREGA

CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD Y GENERO

Plazo de Entrega	3 de febrero al 25 de noviembre de 2016
Lugar de Entrega	Homero 213, piso 3, Colonia Chapultepec Morales, Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11570. México, D.F.
Condiciones de entrega:	"EL PROVEEDOR" entregará informes de actividades, los cuales deberán ser firmados de conformidad por la Directora General Adjunta de Equidad de Género, responsable de validar los servicios de "EL PROVEEDOR".



TIPO DE CONTRATO				
Unidad de Medida	Cantidades Determinadas	Contrato Abierto (Art. 47 de la LEY)	Cantidad o Volúmenes Requeridos	
			Mínimo	Máximo
Servicio	APLICA	--	--	--

VIGENCIA DEL CONTRATO			
A partir del día siguiente a la emisión del Fallo o Adjudicación	A partir de la firma del Contrato o Pedido	Periodo	
		Del	Al
APLICA	--	3 de febrero de 2016	25 de noviembre de 2016

CARÁCTER DEL PROCEDIMIENTO		
LICITACIÓN	INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES	ADJUDICACIÓN DIRECTA
--	--	APLICA

EJERCICIO FISCAL QUE ABARCARA LA CONTRATACIÓN			
Ejercicio Fiscal que abarcara la contratación		Anticipada conforme a lo establecido por el artículo 25 de la LAASSP	
Anual	Plurianual	Anual	Plurianual
2016	--	--	--

NOMBRE Y CARGO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE SERÁN RESPONSABLES DE ADMINISTRAR Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO O PEDIDO, Y EN SU CASO, REALIZARÁN LA INSPECCIÓN Y SUPERVISIÓN DEL MISMO:

CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA		
Nombre	Cargo	Actividad
Dra. Auroral Del Río Zolezzi	Directora General Adjunta De Equidad de Género	Administraré y vigilaré el cumplimiento del contrato, verificando que la elaboración, así como la entrega de que las actividades se lleve a cabo de acuerdo a las especificaciones solicitadas. Revisaré las facturas presentadas por el proveedor para el pago correspondiente.

NATURALEZA DE LOS RECURSOS		
Fiscales	Créditos Externos	Recursos de Terceros
APLICA	--	--

LICENCIAS, PERMISOS O AUTORIZACIONES QUE DEBEN CUMPLIR LA CONTRATACIÓN



Autoridad Emisora	Denominación
N/A	N/A

NORMAS APLICABLES A LA CONTRATACIÓN		
Norma Número	Denominación	Requerida y Aplicable
N/A	N/A	N/A

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO		
Aplica		Garantía de Cumplimiento
SI	No	
	<input checked="" type="checkbox"/>	

CRITERIO DE DIVISIBILIDAD O INDIVISIBILIDAD DE LA GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO				
Aplica		Criterio de Divisibilidad o Indivisibilidad de la Garantía de Cumplimiento	Criterio	
SI	No		Divisible	Indivisible
	<input checked="" type="checkbox"/>	Para efectos de este procedimiento de contratación y conforme al criterio de divisibilidad o indivisibilidad de las obligaciones contractuales y aplicación total de la garantía de cumplimiento de los contratos sujetos a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, para efectos de hacer efectiva la garantía de cumplimiento objeto de este contrato, se considera que la obligación contractual es:	NO APLICA	APLICA

FORMA Y DATOS DE FACTURACIÓN

Forma y Datos de Facturación/Nombre de la unidad	
Razón Social:	Secretaría de Salud
R.F.C.	SSA-630502-CU1
Domicilio Fiscal:	Lieja No. 7, PB, Colonia Juárez, Delegación Cuauhtémoc, C. P. 06600, México D. F.

La documentación para trámite de pago junto con sus facturas deberá presentarse en:

Unidad Administrativa	Domicilio	Días	Horario
Centro Nacional de Equidad y Género y Salud Reproductiva	Calle Homero No. 213, piso 7, Col. Chapultepec Morales, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. C.P. 11570	En días hábiles de lunes a viernes.	De 10:00 a 14:00 horas
Documentación a presentar:	Factura original respectiva por cada exhibición vencida e informe de actividades, validadas por el administrador del contrato.		



Forma de Pago

El valor de la contraprestación de los servicios que pagará "LA SECRETARÍA", será el monto cotizado más el 16% por concepto de Impuesto al Valor Agregado (I.V.A), menos el 10% de retención de Impuesto Sobre la Renta (I.S.R.), y el 10.6667% de IVA, cantidad que se liquidará mediante transferencia electrónica de recursos en la cuenta bancaria de dinero a la vista, que para tales efectos señale e identifique como suya "EL PROVEEDOR", se pagará previa prestación de los servicios, y entrega del informe de actividades respectivo dentro de los tres primeros días hábiles del mes siguiente al reportado.

Dentro de los 20 días naturales posteriores a la presentación de la factura original respectiva, en moneda nacional, conforme a lo establecido en este Anexo Técnico y serán fijos e inalterables durante la vigencia y hasta el total cumplimiento de las prestaciones establecidas en este contrato, y compensará a "EL PROVEEDOR" por materiales, sueldos, honorarios, organización, dirección técnica propia, administración y todos los gastos que se originen como consecuencia del presente instrumento, así como su utilidad, por lo que "EL PROVEEDOR" no podrá exigir mayor retribución por ningún otro concepto durante la vigencia del contrato.

El pago de los servicios queda condicionado, al pago que "EL PROVEEDOR" deba efectuar por concepto de penas convencionales a que se haga acreedor en caso de atraso en los tiempos de entrega establecidos en el contrato.

PENAS CONVENCIONALES

Aplica		Porcentaje (%)	Forma	Responsable de aplicar las penas
SI	NO			
X		2.5%	Por cada día natural de atraso sobre el valor de los servicios no prestados oportunamente por cada día natural de atraso, misma que no podrá exceder del 20% (veinte por ciento) del monto de los servicios prestados fuera de plazo convenido.	Coordinación Administrativa

DEDUCTIVAS

Aplica		Porcentaje (%)	Concepto	Forma	Responsable de aplicar las deductivas
SI	NO				
	X				

PRÓRROGAS

Aplica		Forma
SI	NO	
	X	No aplican

DEVOLUCIONES

Aplica	
SI	NO



<input checked="" type="checkbox"/>		Por no cumplir con las condiciones requeridas
<input checked="" type="checkbox"/>		De no reintegrarse las cantidades pagadas más los intereses correspondientes en forma voluntaria y después del plazo establecido, la SECRETARÍA se reserva el derecho de ejercer ante los tribunales competentes, las acciones legales correspondientes, incluidas las que les restituyan los daños y perjuicios causados.

OTRAS CAUSAS DE RESCISIÓN

Si las penas convencionales acumuladas son iguales o mayores al 20% señalado como pena convencional.
El proveedor adjudicado no proporcione EL SERVICIO en los términos y condiciones establecidas contractualmente.

MTRA. NORMA ANGÉLICA SAN JOSÉ RODRÍGUEZ
DIRECTORA DE GÉNERO Y SALUD



"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

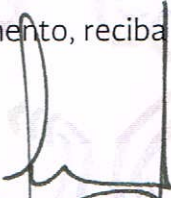
MÉXICO, CIUDAD DE MÉXICO, A 23 DE FEBRERO DE 2017

ASUNTO: NOTIFICACIÓN DE ADJUDICACIÓN

C. SILVIA DEL PILAR LÓPEZ HERNÁNDEZ
CALLE UNIÓN NO. 130. COL. LA CRUZ, DEL.
IZTACALCO, C.P. 08310, CIUDAD DE MÉXICO

Por este medio me permito informarle que en relación a su cotización S/N, de fecha 22 de febrero de 2017, correspondiente al servicio para "Fortalecer las acciones de cultura institucional en la Secretaría de Salud y en los Servicios Estatales de Salud"; con fundamento en el artículo 42 último párrafo de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, ha resultado adjudicada en el procedimiento de contratación, por lo que se dará inicio a los trámites necesarios para la formalización del contrato correspondiente.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.


LIC. GONZALO MEDINA HIDALGO
COORDINADOR ADMINISTRATIVO.

C.C.P. DR. EDUARDO PESQUEIRA VILLEGAS.- DIRECTOR GENERAL.
M. EN C. AURORA DEL RÍO ZOLEZZI.- DIRECTORA GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GÉNERO.
LIC. NORMA ANGÉLICA SAN JOSÉ RODRÍGUEZ.- DIRECTORA DE GÉNERO Y SALUD.
LIC. HÉCTOR RAÚL RODARTE BOCARDO- JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES.

ANTECEDENTE: S/A
SECCIÓN/SERIE: 6C.4

ELABORÓ: GVB

REVISÓ: JEMG

VALIDÓ: HRRB



MÉXICO, CIUDAD DE MÉXICO, A 19 DE FEBRERO DE 2018

ASUNTO: NOTIFICACIÓN DE ADJUDICACIÓN

C. SILVIA DEL PILAR LÓPEZ HERNÁNDEZ
UNIÓN No. 130, COL. LA CRUZ, DEL.
IZTACALCO, C.P. 08310, CDMX


Por este medio me permito informarle que en relación a su cotización S/N, de fecha 12 de febrero de 2018, correspondiente al servicio para "Fortalecer las acciones de cultura institucional en la Secretaría de Salud"; con fundamento en el artículo 42 último párrafo de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, ha resultado adjudicada en el procedimiento de contratación, por lo que se dará inicio a los trámites necesarios para la formalización del contrato correspondiente.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.


LIC. GONZALO MEDINA HIDALGO
COORDINADOR ADMINISTRATIVO.

C.C.P. DR. EDUARDO PESQUEIRA VILLEGAS.- DIRECTOR GENERAL.
M. EN C. AURORA DEL RÍO ZOLEZZI.- DIRECTORA GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GÉNERO.
MTRA. NORMA ANGÉLICA SAN JOSÉ RODRÍGUEZ.- DIRECTORA DE GÉNERO Y SALUD.
LIC. HÉCTOR RAÚL RODARTE BOCARDO- JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES.

ANTECEDENTE: S/A
SECCIÓN/SERIE: 6C.4

ELABORÓ: BDMR/CRYB 

REVISÓ Y VALIDÓ: HARR 



Ciudad de México, a 06 de marzo de 2019.

Asunto: Notificación de adjudicación

C. SILVIA DEL PILAR LOPEZ HERNANDEZ
Unión 130 1, Colonia La Cruz VMC. C.P. 08310,
D.T. Iztacalco, Ciudad de México.

Sirva este medio para informar a usted que, de las cotizaciones presentadas con motivo de la contratación para **“Fortalecer las acciones de cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud”**, la propuesta hecha por usted, fue la que aseguró al Estado las mejores condiciones.

En esa virtud, con fundamento en lo previsto por los artículos, 38 fracciones V y XXV y 40 del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud, 42 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, así como por el cuarto párrafo del artículo 84 de su Reglamento, tengo a bien hacerle saber que resultó adjudicada en el proceso de contratación señalado en el párrafo que antecede, por lo que deberá comparecer ante la Coordinación Administrativa de este Órgano Desconcentrado, con la finalidad de entregar todos y cada uno de los documentos necesarios para formalizar el instrumento jurídico conducente.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Coordinador Administrativo

Lic. Gonzalo Medina Hidalgo

C.c.p. Dirección General.- Presente.
Dra. Aurora del Río Zolezzi.- Directora General Adjunta de Equidad de Género.-Presente.
Mtra. Norma San José Rodríguez.- Directora de Género y Salud.-Presente.
Lic. José Emmanuel Mata Gómez.- Jefe del Departamento de Recursos Humanos, Financieros y Materiales.- Presente.

Elaboró, Revisó y Validó: JEMG

INFORME DEL DÉCIMO PERIODO

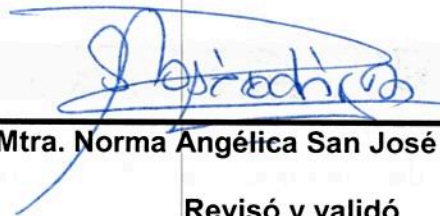
Objeto de contratación

Fortalecer las Acciones de Cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud (SS)



Mtra. Silvia del Pilar López
Hernández

Elaboró



Mtra. Norma Angélica San José Rodríguez

Revisó y validó



CONTRATO ADJ – 087 – 2019

ADJ – 087 – 2019

El presente informe se refiere al servicio profesional del contrato ADJ-087-2019, el cual tiene como objetivo: **Fortalecer las Acciones de Cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud**, tomando como ejes de referencia los tres elementos que en el anexo técnico se denominan “descripción del servicio”, los cuales son:

- Estrategias y acciones en materia de Cultura Institucional para la Igualdad (CII) en la Secretaría de Salud (SS).
- Informes y sistematización de las actividades en materia de CII de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Descentralizados de la SS.
- Las actividades que requiera la Administración del contrato para el cumplimiento del objetivo del servicio.

La primera parte se refiere a las actividades que se llevaron a cabo en el décimo periodo, y en un segundo apartado se incluyen las actividades que se realizaron durante el periodo de contratación.

Actividades del décimo periodo

A lo largo del décimo periodo se realizaron actividades que abonaron al cumplimiento de talleres, acompañamiento a la Red de Enlaces e informes relacionados con temas de “igualdad de género, no discriminación e inclusión”.

Estrategias y acciones en materia de CII en la SS.

Talleres

Se llevó a cabo el taller especializado “Salud organizacional e inclusión: igualdad de oportunidades en la Secretaría de Salud”, la sede de este evento fue la Dirección General de la Coordinación de Hospitales Federales de Referencia, ubicada en Marina Nacional # 60 (Evidencia A).



2



Para la preparación de este evento, se llevó a cabo el registro del personal que solicitó inscripción, conjuntando la información en una base de datos. Junto con la Enlace de Género la Mtra. Reyna Amaro Cárdenas, se dio seguimiento para atender los requerimientos logísticos en la sede. Así como con el grupo encargado de este taller, específicamente se envió vía correo electrónico el listado de las personas inscritas. La asistencia fue de 20 mujeres y 5 hombres.

Seguimiento a los talleres especializados (evidencia B):

- Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en las unidades de la Secretaría de Salud: recepción de documento en que se otorgan créditos y emisión de constancias.

- Salud sexual y salud reproductiva de las personas con discapacidad: recepción de documento en que se otorgan créditos y emisión de constancias.
- Así aprendemos a ser hombres: masculinidades y su relación con la salud: revisión de base de datos de este evento, para el proceso de elaboración de constancias.
- Incorporación de la perspectiva de género en los programas de salud pública: entrega de constancias-evidencia, a la Dirección General de Calidad y Educación en Salud.

Acompañamiento a Enlaces de Género

Se atendió solicitud de Verónica Burgueño -Enlace de Género del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el sida (CENSIDA)-, enviando material solicitado sobre el tema de "Buen trato" (evidencia C).

Informes y sistematización de actividades en materia de CII de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la SS.

Se integró información sobre el alcance de las actividades realizadas, en el tema de "prevención, atención y sanción del hostigamiento y el acoso sexual", incluyendo talleres a personal de salud y material promocional (evidencia D).

Alcance de actividades relacionadas con el tema de hostigamiento y acoso sexual, en personal de la Secretaría de Salud

	Mujeres	Hombres	Total
Talleres	459	145	604
Actividades de promoción	67,460	45,044	112,504

Actividades que requiera la Administración del contrato para el cumplimiento del objetivo del servicio.

Se realizó el curso en línea

¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF

El cual consta de tres unidades:

1. ¿Qué entendemos por hostigamiento sexual y acoso sexual?
2. Un Protocolo ¿Para qué?
3. ¡Qué hacer en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual?

Entregando constancia del mismo (evidencia E).

Informe del servicio

En este apartado se presentan las actividades, integradas, que se realizaron para -cumplir con el objeto de contratación y la descripción del servicio (previamente citadas) del contrato ADJ-. La estructura sigue lo establecido en el anexo técnico como descripción del servicio.

Para atender a esta actividad, se tuvo responsabilidad de acompañamiento a 9 Unidades Administrativas, 8 Órganos Desconcentrado, 9 Órganos Descentralizados y una oficina que se encuentra directa con el Secretario de Salud.

1. Dirección General de Epidemiología - DGA del Epidemiología (DGAE)
2. Dirección General de Epidemiología - DGA del Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (InDRE)
3. Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES)
4. Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR)
 - a) Hospital de la Mujer (HM)

-
-
- b) Hospital General "Dr. Manuel Gea González" (HGMGG)
 - c) Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM)
 - d) Hospital Juárez Centro (HJC)
 - e) Hospital Juárez de México (HJM)
 - f) Hospital Nacional Homeopático (HNH)
5. Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG)
 6. Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPpP)
 7. Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI)
 8. Comisión Nacional Contra las Adicciones (CONADIC)
 9. Oficina del Abogado General
 10. Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO)
 11. Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF)
 12. Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA)
 13. Comisión Nacional de Protección Social en Salud (CNPSS)
 14. Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP)
 15. Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el sida (CENSIDA)
 16. Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE)
 17. Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS)
 18. Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED)
 19. Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG)
 20. Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER)
 21. Instituto Nacional de Salud Pública (INSP)

El acompañamiento incluyó, actualizar el directorio, verificar que cada unidad contará con Enlace de Género, y tener la seguridad que todas las personas Enlaces de Género conocieran sus funciones.

En la revisión mencionada, se detectaron las unidades que tuvieron cambio de titular y aquellas que no contaban con la figura de Enlace de Género (EG). El siguiente paso fue hacer un llamado, a través de oficio para solicitar designar Enlace de Género. El resultado fue, de las unidades que se acompaña, solo faltó la Dirección de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG) designar

EG, a continuación se presenta la base de datos de las EG que se dio acompañamiento

Tipo de Unidad	Unidad	Enlace (Red)	Cargo	Teléfono	CORREO-E
Unidad Administrativa	Dirección General de Coordinación de los Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR)	Lic. Erika Uribe Peña	Personal Adscrito a la DGCHFR (Enlace de Género)	50 62 16 00, ext 53051	erika.uribe@salud.gob.mx
	Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR)	Mtra. Reyna Amaro Cárdenas	Coordinador paramédico (Enlace de Género operativa)	53060	amarocardenas@hotmail.com amarocardenas49@gmail.com
	Hospital de la Mujer	Género operativa	Lic. Minerva B. Ixtla Pérez	5341 1100, ext 1404	mineip@hotmail.com
	Hospital General de México	Género operativa	Lic. Laura Gabriela Balvanera García		
	Hospital General Dr. Manuel Gea González	Género operativa	Mtra. Lilia García Salas	Tel. 4000-3000 Ext. 5102	enlace.tecnico.gea@gmail.com
	Hospital Juárez Centro	Género operativa	Biól. Anayeli Mora Santiago		
	Hospital Juárez de México	Género operativa	C.P. Maricarmen Cruz Maldonado		
	Hospital Nacional Homeopático	Género operativa	Jacqueline C. Hernández García		
Unidad Administrativa	Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF)	Lic. Margarita Luz Sánchez García	Coordinadora Administrativa	5062-1600 ext. 58629	margarita.sanchez@salud.gob.mx

Tipo de Unidad	Unidad	Enlace (Red)	Cargo	Teléfono	CORREO-E
Unidad Administrativa	Dirección General de Epidemiología DGA del Epidemiología (DGE)	Dra. Gabriela del Carmen Nucamendi Cervantes	Directora de Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades no Transmisibles (Enlace de Género)	Directo: 5337 1709 CISCO 41709 Secretaria Susana Bernal Mandujano CISCO 41709	gabriela.nucamendi@salud.gob.mx
	Dirección General de Epidemiología DGA del Epidemiología (DGE)	Mtro. Humberto Macías Gamiño	(Enlace de Género operativo)	41632	humberto.macias@salud.gob.mx ; hmg14@live.com.mx
Unidad Administrativa	Dirección General de Epidemiología DGA del Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (DGE)	Biol. Laura Rebeca Tapia Maruri	Apoyo técnico (Enlace de Género)	59303 Celular: 55 2972 7457	laura.tapia@salud.gob.mx dra.lauratapia.uvisa@gmail.com
Unidad Administrativa	Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES)	Mtra. Edith Estrada Silva	Subdirectora de Área DGPLADES (Enlace de Género)	51227	edith.estrada@salud.gob.mx
Unidad Administrativa	Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPYP)	M. en A.P. Nieves Fonseca Posadas	Subdirectora de Gestión Financiera	CISCO 58541	nieves.fonseca@salud.gob.mx
Unidad Administrativa	Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO)	Ing. Keila Isidoro Lindo	Subdirectora de Seguros Institucionales	CISCO 58445	keila.isidorol@salud.gob.mx

Tipo de Unidad	Unidad	Enlace (Red)	Cargo	Teléfono	CORREO-E
Unidad Administrativa	Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG)				-
Unidad Administrativa	Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI)	Lic. Angélica Verónica López Arredondo	Subdirectora de sistema de Administración	CISCO: 58712	angelica.lopeza@salud.gob.mx
Órgano Desconcentrado	Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP)	Lic. Rocío López Tierrablanca	Subdirección Administración (Enlace de Género)	44266	rocio.lopez@salud.gob.mx
	Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP)	Lic. Liliana Terán Loyola	Enlace de Género operativo Soporte administrativo C	44279	liliana.teran@salud.gob.mx
	Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP)	Lic. Gustavo Israel de la Rosa Alarcón	Apoyo Administrativo	44226	gustavo.delarosa@salud.gob.mx
Órgano Desconcentrado	Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS)	Lic. Carlos Albertho Urbalejo Camacho	Jefe del Dpto. de Desarrollo Humano en Medicina Transfusional	63 92 22 50 Cisco 51693	carlos.urbalejo@salud.gob.mx
Órgano Desconcentrado	Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE)	Dra. Verónica Gutiérrez Cedillo	Subdirectora de Rabia y otras zoonosis	54653	veronica.gutierrez@salud.gob.mx
		Narda Robledo Carp.	Colaboradora	54708	

Tipo de Unidad	Unidad	Enlace (Red)	Cargo	Teléfono	CORREO-E
Órgano Desconcentrado	Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el sida (CENSIDA)	Mtra. María del Pilar Rivera Reyes	Subdirectora de Monitoreo de Indicadores de Censida	56032	privera12@gmail.com , maria.rivera@salud.gob.mx
	Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el sida (CENSIDA)	Verónica Burgueño Rivera	Enlace de Género	CISCO. 56028	veroburgeno@hotmail.com
Órgano Desconcentrado	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA)	Mtra. Blanca Yolanda Casas de la Torre	Subdirectora de Componentes Estratégicos de la Adolescencia (Enlace de Género)	41192	blanca.casas@salud.gob.mx blancayolandac@gmail.com
	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA)	Mtra. Gabriela López Flores	Jefa en Área Médica	41196	adolescencia@gmail.com
Órgano Desconcentrado	Comisión Nacional Contra las Adicciones (CONADIC)	Mtra. Irma Rufina Vicenteño Cortés	Subdirectora de Coordinación Regional	Tel: 5062 1600 y 5062 1600 Ext. 52336	irma.vicenteno@salud.gob.mx x conadicreg3@gmail.com
Órgano Desconcentrado	Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED)	Lic. Alfonso Guerra Pérez	Subdirector de Recursos Humanos (Enlace de Género)	57120	aguerra@conamed.gob.mx
Órgano Desconcentrado	Comisión Nacional de Protección Social en Salud (CNPSS)	Mtra. Vianey González Rojas	Directora de Seguimiento y Control de Acuerdos	57364	vianey.gonzalez@salud.gob.mx

Tipo de Unidad	Unidad	Enlace (Red)	Cargo	Teléfono	CORREO-E
Órgano Descentralizado	Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG)	Lic. Arturo Bolaños Fávila	JD de Selección, contratación y Seguimiento de Capital Humano (Enlace de Género)	52289917 ext. 9047	abolanos@himfg.edu.mx
	Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG)	Lic. Hilda Aidee Hernández Grajales	Apoyo Administrativo y Enlace de Género operativa	52289917 Ext. 2396	hilda_aidee@hotmail.com
Órgano Descentralizado	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER)	Lic. María Evangelina Palomar Morales	Jefa de Departamento Unidad de Género	Tel. 54 87 17 00 Ext. 5144	evacihuatl@iner.gob.mx mariaevangelina.palomar@gmail.com
	Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER)	Lic. Laura Adriana Álvarez de la Cruz	Soporte administrativo (Enlace operativa)		ladrianaalvarez@gmail.com
Órgano Descentralizado	Instituto Nacional de Salud Pública (INSP)	Carlos Augusto Alvarado Pichardo	Jefe del Departamento de Relaciones y Procesos Institucionales	777 3 29 30 00 Ext. 1761	calvarado@insp.mx
	Instituto Nacional de Salud Pública (INSP)	Lic. Magdalena Morales López	Enlace de Género operativa	Tel. 01 777 3 29 30 00, ext. 1764	mmorales@insp.mx
Otra	Oficina del Abogado General	Mtra. Guadalupe Natali Limón Mercado	Subdirectora de Informes y Seguimiento	CISCO 53370	guadalupe.limon@salud.gob.mx

Para lograr que las Enlaces de Género tuvieran la información homologada sobre sus funciones se realizaron nueve reuniones específicas con EG de las siguientes unidades:

1. CENAPRECE
2. CENSIDA
3. CNPSS
4. CNTS
5. DGHFR
6. DGE
7. DGPYP
8. DGTI
9. HGMGG

11

Estrategias y acciones en materia de CII en la SS.

Estas actividades, incluyeron procesos de los talleres especializados, talleres presenciales, acompañamiento a Enlaces de Género (EG), generación de información y material alusivo a temáticas de Cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud.

Con relación a los talleres, se hizo seguimiento a 19 de estos procesos, en los que se tocaron 13 temas, los cuales se enlistan a continuación:

- Clima organizacional con igualdad e inclusión
- Derecho organizacional con perspectiva de género
- Determinantes sociales en salud y su relación con el género
- Igualdad de Género en Salud
- Igualdad de género, no discriminación e inclusión en programas de salud
- Igualdad de oportunidades en las unidades de la Secretaría de Salud
- Incorporación de la perspectiva de género en los programas de salud pública
- Masculinidades y su relación con la salud.

-
-
- Perspectiva de género aplicada a la salud mental
 - Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Secretaría de Salud
 - Protocolo de Atención al Acoso y hostigamiento sexual
 - Salud sexual y salud reproductiva de las personas con discapacidad
 - Servicios de salud para personas de la diversidad sexual

Teniendo asistencia de 549 servidoras y servidores públicos (392 mujeres y 157 hombres).

12

Los talleres especializados, tienen la característica de que se tienen cubrir una serie de lineamientos para llevarse a cabo, como es:

- Registrar el Programa Anual en la plataforma de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud.
- Registro de cada taller, en el periodo previo a ser llevado a cabo, de esta forma se registraron ocho eventos.
- Seguimiento al registro de los talleres, registrados en cada periodo, para atender las observaciones del Subcomité Técnico-Médico, y lograr la “aprobación” de los mismos.

La siguiente imagen es la captura de pantalla de la plataforma de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, muestra el dictamen del Subcomité Técnico Médico –APROBADO- para cada uno de los talleres en los que se solicito revisión.

GUADALUPE GONZÁLEZ GUTIERREZ, SUPERVISOR

CÉDULA DE SOLICITUD DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN - LISTA APROBACIÓN										
ID	NOMBRE	FEC.CAPTURA (aaaa-mm-dd)	SEDE	DURACIÓN (hrs)	INICIO (aaaa-mm-dd)	TÉRMINO (aaaa-mm-dd)	UNIDAD CENTRAL	UNIDAD ADMINISTRATIVA	ESTATUS	ACCIÓN
715	SALUD LABORAL E INCLUSIÓN: LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS CENTROS DE TRABAJO DE LA SECRETARÍA D	2019-10-10 17:21:03	DIRECCIÓN GENERAL DE LA COORDINACIÓN DE HOSPITALES FEDERALES DE REFERENCIA	20	2019-11-19	2019-11-22	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
714	ASÍ APRENDEMOS A SER HOMBRES: MASCULINIDADES Y SU RELACIÓN CON LA SALUD	2019-10-10 16:56:30	INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO Y REFERENCIA EPIDEMIOLÓGICOS	20	2019-11-04	2019-11-07	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
712	SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2019-09-11 16:57:11	UNIDAD MÉDICO QUIRÚRGICA JUÁREZ CENTRO	20	2019-10-21	2019-10-24	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
711	PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA SECRETARÍA DE SALUD	2019-09-11 16:05:05	CENTRO NACIONAL DE PROGRAMAS PREVENTIVOS Y CONTROL DE ENFERMEDADES	20	2019-10-08	2019-10-11	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
710	INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO -PEG- EN LOS PROGRAMAS DE SALUD PÚBLICA.	2019-09-11 15:04:18	CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA	20	2019-10-01	2019-10-04	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
708	ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD PARA PERSONAS DE LA DIVERSIDAD SEXUAL	2019-08-14 18:01:23	CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA	20	2019-09-23	2019-09-26	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
707	PERSPECTIVA DE GÉNERO APLICADA EN LA SALUD MENTAL	2019-08-14 17:33:13	INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO Y REFERENCIA EPIDEMIOLÓGICOS	20	2019-09-17	2019-09-20	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...
706	DETERMINANTES SOCIALES EN SALUD Y SU RELACIÓN CON EL GÉNERO.	2019-08-14 16:50:13	CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA	20	2019-09-03	2019-09-06	CNEGSR	CNEGSR	APROBADO	...

13

Una vez aprobado cada taller, se realizó la coordinación con Enlaces de Género de la sede donde se llevó a cabo, y se dio acompañamiento hasta la conclusión del mismo.

A lo largo del servicio se entregaron a EG designadas, cinco infografías en las siguientes fechas y temas

Fechas de promoción	Temas
Día de las niñas y los niños	• Cáncer en la infancia
	• Obesidad, infancia y género

Fechas de promoción	Temas
Día contra a lesbo, homo, transfobia y bifobia	<ul style="list-style-type: none"> • Evita estigmas y discriminación
Día del padre	<ul style="list-style-type: none"> • Equidad en el cuidado de hijas e hijos
Personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Participación de mujeres y hombres con discapacidad, en el ámbito de la economía

Además en algunas Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados, Órganos Descentralizados y Oficinas Directas con el Secretario, dieron continuidad a la “Campaña: Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas”, también conocida como DÍA NARANJA, propuesta por ONU-Mujeres, y realizaron actividades cada día 25.

Informes y sistematización de actividades en materia de CII de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de la SS.

La actividad principal fue hacer el registro del alcance, de los talleres y las acciones de promoción, que en materia de “igualdad de género, no discriminación e inclusión”, se llevaron a cabo en las unidades de la Secretaría de Salud. A continuación se presentan los datos de cada una de las actividades referidas, las cuales se desagregan por grupo de edad y sexo.

El siguiente cuadro muestra el alcance de los temas de las actividades de promoción, desagregados por grupo de edad y sexo.

	15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más	
	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom
Únete - Día Naranja	6,275	3,832	28,436	14,870	31,273	16,875	7,505	6,812
Día Internacional de la Mujer	273	207	1,358	697	1,423	722	312	279
Día de la niña y el niño	778	553	3,535	1,864	3,979	2,362	950	882
#17 de mayo Día Nacional e Internacional contra la lesbo, homo, transfobia y bifobia	500	358	2,196	1,445	2,848	1,681	602	612

	15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más	
	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom
Día del padre-Equidad en el cuidado de hijas e hijos	1,458	951	6,800	4,037	6,871	4,416	1,630	1,694
Infografía personas con discapacidad	1,135	792	3,747	2,217	5,162	2,901	1,650	1,384
Total	10,419	6,693	46,072	25,130	51,556	28,957	12,649	11,663

Teniendo un alcance total de 193,139 ocasiones que servidoras/es públicos, tuvieron contacto o participaron en acciones de promoción relacionadas con temas de “igualdad de género, no discriminación e inclusión.”

Con respecto a los talleres que abordan temáticas del eje referido, el siguiente cuadro muestra los temas de talleres y el alcance de cada uno de ellos.

Grupo de edad	15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más	
	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom
Clima organizacional con igualdad e inclusión	5	1	9	4	14	9	3	3
Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual	2	0	6	2	5	6	1	0
Clima organizacional con igualdad e inclusión	0	0	8	4	4	4	0	0
Igualdad de Género en Salud	0	0	2	0	9	1	0	0
Derecho organizacional con perspectiva de género	0	0	4	2	6	3	2	0
Masculinidades	0	0	0	11	4	5	1	0
Determinantes sociales en salud y su relación con el género	0	1	14	3	16	6	8	5
Perspectiva de género aplicada a la salud mental	1	0	15	2	20	3	7	2
Taller a programas de salud, CENAPRECE	0	1	13	10	8	7	2	1
Taller a programas de salud, Homero 213	0	0	19	9	13	2	1	2
Acceso a los servicios de salud para personas de la diversidad sexual	3	0	12	2	16	4	3	1
Protocolo de Atención al Acoso y hostigamiento sexual	2	2	17	5	23	6	1	2

Grupo de edad	15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más	
	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom
Incorporación de la Perspectiva de Género en los programas de salud pública	1	0	4	2	8	0	2	3
Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual en la Secretaría de Salud	0	0	14	2	21	4	4	2
Salud sexual y salud reproductiva de las personas con discapacidad	1	0	5	1	4	1	9	3
Así aprendemos a ser hombres: masculinidades y su relación con la salud.	0	1	4	2	14	3	2	2
Salud institucional e inclusión: la igualdad de oportunidades en las unidades de la Secretaría de Salud	0	0	2	1	12	4	6	0
Total	15	6	148	62	197	68	52	26

En total se logró una asistencia a talleres, de 574 servidoras/es públicos (412 mujeres y 574 hombres).

Entre otras actividades se tuvo acompañamiento específico a CENAPRECE, por ser un Órgano Desconcentrado, que cuenta con mayor número de Programas de Acción Específico, para lo cual se realizaron dos informes:

- Uno referente al número de personal que ha participado en talleres y el alcance de su participación en acciones de promoción.
- El segundo se refiere al análisis de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, en su edición más reciente.

Actividades que requiera la Administración del contrato para el cumplimiento del objetivo del servicio.

Se realizaron diversas actividades para cumplir con el objeto de contratación, estas se describen a continuación:

- Desarrollo de un programa de actividades del servicio, por periodo.

- Elaboración de informe cuantitativo del alcance de acciones de promoción relacionadas con
 - Permiso de paternidad
 - Día Nacional de la Lucha contra la Homofobia
- Curso virtual “Perspectiva de Igualdad de Género en Salud en el Marco de los Derechos Humanos”.
 - Seguimiento a 19 personas inscritas, alcanzando una eficiencia terminal de 68.4%.
 - Se buscaron y descargaron los videos del curso virtual.
- Participación en la selección del documental, búsqueda y proyección de “LOBA”, material que aborda la situación de nacimientos a través de cesárea versus nacimientos con acompañamiento de parteras tradicionales.
- Participación como equipo de logística, para la aplicación del Cuestionario de Cultura Institucional, que se realizó a todo el personal que labora en los programas del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva.

PROPUESTAS

Tomando en cuenta las actividades realizadas a lo largo de diez periodos, se presentan algunas propuestas, con miras a mejorar los resultados de la Cultura Institucional para la Igualdad.

- Es importante transitar de la idea de incorporación de la perspectiva de Género a la idea de contar con una Red de Enlaces que incorporen la “igualdad de género, no discriminación e inclusión” en la cultura institucional de la Secretaría de Salud.
- Tomando en cuenta el bagaje de conocimientos, que tienen las personas que integran la Red de Enlaces de Género, se propone incorporarles a participar en talleres y ser más propositivas en la producción de temas para promoción en las unidades de la Secretaría de Salud.
- Promover, y realizar, un encuentro y compartir experiencias de las Enlaces de Género de la Secretaría de Salud.

-
-
- Es tiempo de contar con mecanismos de monitoreo y seguimiento, más precisos, de las acciones de Cultura Institucional para la Igualdad, lo cual requerirá la incorporación de más personas en el cumplimiento de estas actividades.
 - Aunque se ha cumplido con el fortalecimiento de las personas que integran la Red de Enlaces de Género, y se han llevado a cabo actividades encaminadas a promover la Cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud, es importante continuar trabajando y co-pensar otras formas de abordar estos temas e incorporarlos en las agendas de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados, con miras a que el personal de esta dependencia cuente con las condiciones necesarias para el buen desarrollo personal, familiar e institucional.
 - En algunas unidades, se cuenta con personas aliadas (mujeres y hombres), interesadas en ser partícipes de actividades relacionadas con “igualdad de género, no discriminación e inclusión”, resulta importante tomarles en cuenta en el desarrollo y la implementación de estas actividades.



SALUD Y GÉNERO, A.C.

A quien corresponda,

Por medio de la presente, hago constar que SILVIA DEL PILAR LOPEZ HERNANDEZ laboró en Salud y Género A.C. en el periodo de 2001 a 2007, recibiendo una remuneración mensual de 5,835.66, su colaboración consistió en realizar las siguientes actividades:

- En diciembre de 2001, realizó actividades de asistente de investigación, con el tema de transversalización de la perspectiva de género en instituciones públicas y de la sociedad civil organizada.

- A partir de 2002 se integró como parte del equipo operativo del área de "evaluación y sistematización", siendo responsable de ésta (en la sede Xalapa), en el periodo de 2002 hasta agosto de 2007. Entre sus actividades se encontraban el diseño de planes de evaluación de programas y de proyectos; ejemplo de ello fue la evaluación para el "diplomado dirigido para profesionales que trabajan con mujeres y hombres jóvenes", en el que participaron personas de los sectores educativo, salud y social, que incluían los temas de Salud mental, Salud sexual y reproductiva, paternidad-maternidad, violencia y VIH, con perspectiva de género. Formando parte de la plantilla docente. Fue responsable de desarrollar los planes de evaluación de los proyectos desarrollados para solicitar financiamiento.

- Integró parte del equipo de especialistas que desarrollaron los manuales para trabajar los temas de empoderamiento y Derechos humanos con mujeres jóvenes, así como el tema de diversidad sexual con mujeres y hombres jóvenes; coordinando la prueba piloto de los mismos.

- Formó parte de grupos intersectoriales en los que se trabajaron temas de "prevención de muertes maternas" a nivel comunitario, campañas de promoción de Derechos sexuales de mujeres y hombres jóvenes, prevención de violencia de género.

- Participó en campañas encaminadas a promover la equidad y la igualdad de género, así como la difusión de información con el propósito de informar sobre la importancia de eliminar la violencia de género.

- Promovió la visibilización del área de evaluación como un componente importante en las actividades de la asociación.

Xalapa, Ver. a 16 de julio de 2013

Mtra. Olivia Aguilar Dorantes
Coordinadora General